

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Dengan memanjatkan puji syukur kepada Allah SWT, atas rahmat dan hidayah-Nya yang diberikan kepada penyusun sehingga skripsi yang berjudul **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UPN “VETERAN “ JAWA TIMUR”**.

Penyusunan skripsi ini ditujukan untuk memenuhi syarat penyelesaian Studi Pendidikan Strata Satu, Fakultas Ekonomi Program Studi Akuntansi, Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

Pada kesempatan ini peneliti ingin menyampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah memberi bimbingan, petunjuk serta bantuan baik spirituil maupun materiil, khususnya kepada :

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Sudarto, MP selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak Dr. Dhani Ichsanudin Nur. SE, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
3. Bapak Drs. Saiful Anwar, Msi Selaku Wakil Dekan I Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
4. Ibu Dr. Sri Trisnaningsih, Msi. Selaku Ketua Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.

5. Bapak Drs. Ec. Eko Riyadi, MAks. Selaku Dosen Pembimbing Utama yang telah memberikan bimbingan skripsi sehingga peneliti bisa merampungkan tugas skripsinya.
6. Para Dosen yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan kepada penulis selama menjadi mahasiswa Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
7. Kepada Ayahanda dan Ibunda serta kakak dan Adikku tercinta yang telah memberikan dukungan baik moril ataupun material.
8. Berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari sepenuhnya bahwa apa yang telah disusun dalam skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu peneliti sangat berharap saran dan kritik membangun dari pembaca dan pihak lain.

Akhir kata, Peneliti berharap agar skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surabaya, Desember 2010

Peneliti

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	vi
DAFTAR GAMBAR	vii
DAFTAR LAMPIRAN	viii
ABSTRAKSI	ix

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1. Penelitian Terdahulu	7
2.2. Penghargaan Finansial	10
2.2.1. Pengertian Penghargaan l.....	10
2.2.1.1. Kinerja Manajerial	14
2.2.1.2. Kriteria Penghargaan	12
2.2.1.3. Manfaat Penghargaan	13
2.2.1.4. Jenis-Jenis Penghargaan	14
2.2.1.5. Penghargaan Finansial	16
2.2.2. Lingkungan Kerja	16
2.2.3. Pemilihan Karir	18
2.2.3.1. Karir	18
2.2.3.2. Faktor Penentu Karir.....	19
2.2.4. Teori Yang Melandasi Penghargaan Finansial Dengan Pemilihan Karir	23
2.2.5. Teori Yang Melandasi lingkungan kerja Dengan	

Pemilihan Karir	24
2.3. Keangka Pikir.....	27
2.4. Hipotesis	29

BAB III METODE PENELITIAN .

3.1 Definisi Operasional Dan Pengukuran Variabel	30
3.1.1. Definisi Operasional	30
3.1.2. Pengukuran Variabel.....	30
3.2 Teknik Penentuan Sampel	32
3.2.1. Populasi.....	32
3.2.2. Sampel.....	33
3.3 Teknik Pengumpulan Data	34
3.3.1 Jenis-Jenis Data	34
3.3.2 Pengumpulan Data	35
3.4. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	35
3.4.1. Uji Validitas	35
3.4.1.1. Uji Reliabilitas	35
3.4.1.2. Uji Normalitas	36
3.4.1.3. Uji Asumsi Klasik.....	36
3.4.1.4. Uji Regresi Linear Berganda	38
3.4.2. Uji Hipotesis	39
3.4.2.1. Uji Simultan.....	39
3.4.2.2. Uji Parsial	40
3.7. Uji Hipotesis	44
3.7.1. Uji F	44
3.7.2. Uji t	44

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1. Deskripsi Obyek Penelitian.....	40
4.1.1. Sejarah Singkat UPN “Veteran” JATIM	40
4.1.2. Struktur Organisasi	41

4.2. Deskripsi Hasil Penelitian	43
4.2.1. Hasil Penelitian Variabel Bebas penghargaan finansial (X_1)	44
4.2.2. Hasil Penelitian Variabel Lingkungan kerja (X_2).....	47
4.2.3. Hasil Penelitian Variabel pemilihan karir (Y)	50
4.3. Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	53
4.3.1. Uji Validitas	53
4.3.2. Uji Reliabilitas	55
4.3.3. Uji Normalitas	56
4.3.4. Uji Asumsi Klasik	57
4.3.5. Analisis Regresi Linier Berganda	58
4.3.6. Uji Kecocokan Model	62
4.3.7. Uji Hipotesis	61
4.4. Pembahasan Dan Implikasi Penelitian	61
4.5. Pengembangan Ilmu Pengetahuan	63
4.6. Perbedaan Hasil Penelitian Dengan Penelitian Terdahulu	64
4.7. Keterbatasan Penelitian	66

BAB V Kesimpulan Dan Saran

5.1. Kesimpulan.....	67
5.2. Saran	67

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1.	Frekuensi Jawaban Variabel Penghargaan Finansial	45
Tabel 4.2	Frekuensi Jawaban Variabel Penghargaan lingkungan kerja	48
Tabel 4.3	Frekuensi Jawaban Variabel Pemilihan kerja	44
Tabel 4.4	Uji validitas penghargaan finansial	54
Tabel 4.5.	Uji validitas lingkungan kerja	54
Tabel 4.6	Uji validitas pemilihan karir	55
Tabel 4.7	Uji Reliabilitas	55
Tabel 4.8.	Uji normalitas.....	56
Tabel 4.9.	Uji Multikolonieritas.....	57
Tabel 4.10.	Uji Hetroskedastisitas	58
Tabel 4.11.	Uji Regresi linear Berganda.....	58
Tabel 4.12	Uji Kecocokan Model	60
Tabel 13.	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	60
Tabel 14.	Tabel Perbedaan Penelitian	66

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 :	Bagan kerangka pikir	28.
------------	----------------------------	-----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Hasil Rekap Jawaban Responden

Lampiran 3 : Hasil Uji Validitas, Reliabilitas dan Normalitas

Lampiran 4 : Hasil Uji Outlier

Lampiran 5 : Hasil Uji SEM

FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UPN “ VETERAN “ JAWA TIMUR

Oleh :

Lucky Ismahardiata.W

Abstraksi

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Dalam penelitian Sri Rahayu, Eko Arief Sudaryono dan Doddy Setiawan (2003) menyatakan bahwa faktor- faktor yang mempengaruhinya terdiri dari penghasilan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai- nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas. Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhinya mereka dalam memilih karir, secara keseluruhan maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun ke dalam dunia kerja dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan, apalagi profesi akuntan pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang semakin beratn. tujuan dalam penelitian ini adalah Untuk mengetahui dan menguji secara empiris pengaruh penghargaan finansial dan lingkungan kerja secara simultan terhadap pemilihan karir. Untuk mengetahui dan menguji dari variabel penghargaan finansial, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh dominan terhadap pemilihan karir.

Populasi dalam penelitian ini adalah. mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi angkatan 2006 UPN “Veteran” Jawa Timur Sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 115 mahasiswa jurusan akuntansi fakultas ekonomi UPN “Veteran” Jawa Timur. Teknik sampel yang digunakan adalah *acak sederhana*. Data yang dipergunakan adalah data primer yaitu data yang berasal dari perusahaan. Sedangkan analisis yang dipergunakan adalah analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan dari hasil penelitian yang telah didapatkan bahwa 1).Variabel penghargaan finansial (X_1) Berpengaruh nyata terhadap (Y), atau dapat diterima dengan tingkat.2)Variabel lingkungan kerja (X_2) tidak berpengaruh nyata terhadap (Y), atau tidak dapat diterima dengan tingkat

Keyword : Penghargaan Finansial, Lingkungan Kerja dan Pemilihan Karir

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Saat ini organisasi dihadapkan pada lingkungan yang serba tidak pasti. Kita tidak dapat memperkirakan dengan mudah apa yang akan kita hadapi besok, segalanya serba buram, akan tetapi kondisi ini tidak bisa dihindari. Kata Peter Drucker, kita hidup di era yang diskontinyu. Apa yang terjadi hari ini belum tentu merupakan rentetan atau sambungan peristiwa kemarin, dan mungkin tidak akan menjadi bagian dari hari esok. Kondisi ini dipicu oleh adanya perubahan lingkungan yang sangat cepat disertai kemajuan teknologi dan sistem informasi yang juga begitu cepat. (Kurnia, 2002).

Pesatnya perkembangan dunia bisnis memberikan lapangan kerja yang beragam untuk angkatan kerja. Salah satu yang tergolong dalam angkatan kerja adalah sarjana ekonomi khususnya dari jurusan akuntansi. Perkembangan dalam dunia bisnis harus selalu direspon oleh sistem pendidikan akuntansi agar dapat menghasilkan sarjana akuntansi yang berkualitas dan siap pakai dalam dunia kerja.

Dunia pendidikan mempunyai peran yang sangat penting dalam peningkatan mutu sumber daya manusia menuju jenjang profesionalisme. Landasan yang paling mendasar dalam pembentukan seorang profesionalisme yang berkualitas, mampu bersaing dan memiliki keunggulan

kompetitif dapat dicapai melalui pendidikan tinggi yang mampu berintegrasi dengan perubahan-perubahan yang terjadi. Agar arah pendidikan itu dapat sesuai dengan yang diinginkan maka perlu suatu kondisi yang mendukung tercapainya tujuan pendidikan yaitu menghasilkan sumber daya manusia yang memiliki kualitas yang baik, keterampilan, profesionalisme dan rasa tanggungjawab yang tinggi. Kondisi yang mendukung tercapainya tujuan pendidikan antara lain : orientasi profesional, kesempatan pembelajaran organisasi, kualitas pengajaran dan partisipasi dari semua personil yang ada dalam lingkungan pendidikan tersebut.

Mahasiswa pada suatu perguruan tinggi swasta terdiri dari berbagai ragam sikap dan nilai sebagai pengalaman individu yang juga merupakan refleksi keberadaan keluarga dan budaya. Selanjutnya lembaga berupaya memberi stimulasi untuk menggali dan menumbuhkan serta mengembangkan potensi yang dimiliki untuk mewujudkan prestasi mahasiswa secara optimal. Dalam penyampaian materi, setiap dosen menggunakan teknik dan metode yang berbeda, namun demikian satu hal yang tidak dapat dipungkiri, bahwa metode tersebut diharapkan mampu memberikan pemahaman optimal pada mahasiswa.

Terdapat beberapa jenis karir yang dapat dijalankan oleh mahasiswa akuntansi yang telah menjadi sarjana, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, dan akuntan pemerintah. Berdasarkan dari berbagai jenis karir yang dapat dijalankan oleh sarjana akuntansi tersebut

menunjukkan bahwa setiap sarjana akuntansi bebas untuk memilih karir apa yang akan dijalannya.

Mahasiswa akuntansi memiliki berbagai pertimbangan untuk memilih karir apa yang akan dijalannya. Dalam penelitian Sri Rahayu, Eko Arief Sudaryono dan Doddy Setiawan (2003) menyatakan bahwa faktor-faktor yang mempengaruhinya terdiri dari penghasilan finansial, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

Penelitian yang dilakukan oleh Wijayati (2001) dalam Rahayu (2003), menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara empat karir, yaitu sebagai akuntan publik, akuntan perusahaan, akuntan pendidik, atau akuntan pemerintah. Dalam memilih karir tersebut, mahasiswa akuntansi mempertimbangkan faktor penghargaan finansial, dan nilai-nilai sosial. Faktor pengakuan profesional, lingkungan kerja, keamanan kerja, dan akses lowongan kerja tidak dipertimbangkan.

Dalam penelitian yang dilakukan oleh Stolle (1976) dalam Wijayanti (2001), menunjukkan bahwa mahasiswa akuntansi akan memilih satu diantara dua karir, yaitu sebagai akuntan publik dan sebagai akuntan perusahaan. Pemilihan karir itu dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: penghargaan finansial, nilai-nilai sosial, pengakuan profesional, lingkungan kerja dan faktor-faktor lain seperti keamanan kerja. Hasilnya menunjukkan bahwa gaji mempengaruhi mahasiswa dalam memilih karir. Mahasiswa juga menganggap bahwa akuntan publik lebih memerlukan pendidikan yang lebih

tinggi daripada akuntan perusahaan, dan karir sebagai akuntan publik lebih mempunyai nilai sosial atau lebih banyak kesempatan untuk melakukan kegiatan sosial daripada karir sebagai akuntan perusahaan. Mahasiswa menganggap pengakuan profesional tidak mempengaruhi pilihan karir, dan juga beranggapan bahwa sebagai akuntan publik lebih banyak tekanan kerja dan tingkat persaingan antar karyawan lebih tinggi dibanding karir sebagai akuntan perusahaan.

Dengan mengetahui persepsi mahasiswa akuntansi mengenai faktor-faktor yang mempengaruhinya mereka dalam memilih karir, secara keseluruhan maka setiap mahasiswa akuntansi yang akan terjun ke dalam dunia kerja dapat dengan tepat memilih karir yang akan dijalankannya sehingga mahasiswa akuntansi yang sudah lulus dan siap terjun dalam dunia kerja lebih mudah menyesuaikan kemampuan yang dimilikinya dengan tuntutan dalam pekerjaan, apalagi profesi akuntan pada masa yang akan datang menghadapi tantangan yang semakin berat, maka kesiapan yang menyangkut profesionalisme profesi mutlak diperlukan.

Berdasarkan latar belakang yang telah dikemukakan diatas, maka penelitian ini berjudul : **“FAKTOR – FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PEMILIHAN KARIR MAHASISWA AKUNTANSI UPN “ VETERAN “ JAWA TIMUR”.**

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang diatas, rumusan masalah dalam penelitian ini adalah:

1. Apakah penghargaan finansial dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap pemilihan karir?
2. Manakah dari variabel penghargaan finansial dan lingkungan kerja yang berpengaruh paling dominan terhadap pemilihan karir ?

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah:

1. Untuk mengetahui dan menguji secara empiris pengaruh penghargaan finansial dan lingkungan kerja secara simultan terhadap pemilihan karir.
2. Untuk mengetahui dan menguji dari variabel penghargaan finansial, dan lingkungan kerja yang paling berpengaruh dominan terhadap pemilihan karir.

1.4. Manfaat Penelitian

1. Bagi Lembaga

Hasil penelitian ini diharapkan dapat digunakan oleh lembaga yang telah memperkerjakan tenaga akuntan, sehingga mereka dapat

mengerti apa yang diinginkan calon akuntan dalam memilih karir dan untuk lebih memotivasi mereka yang sudah bekerja dilembaganya.

2. Bagi Pembaca

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan nilai tambah dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pengajaran dalam rangka menambah mutu lulusan sebagai pekerja intelektual yang siap pakai sesuai dengan kebutuhan pasar dan membantu membuat kurikulum dalam sistem pendidikan akuntansi yang relevan dalam dunia kerja saat ini.

3. Bagi Peneliti

Sebagai masukan bagi penulis sendiri dalam memperoleh pengalaman yang nyata, sehingga dapat membandingkan teori yang telah diperoleh selama kuliah dengan keadaan yang sebenarnya.